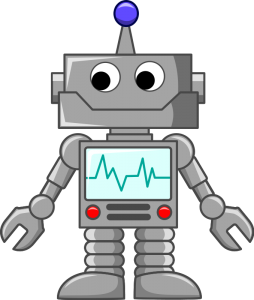


**СТЪПКИ НА ПРОЦЕСА**



Студент влиза в приложението:

www.sogeyoung.bg



① ②

**Без да се е регистрирал** може да направи пробно интервю с чатбот.   
Чатботът ще бъде отделно приложение, което ще комуникира чрез подходящо API.

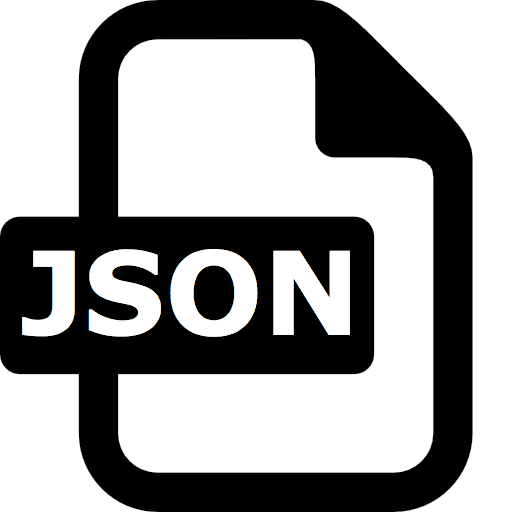
**Без да се е регистрирал** може да направи тест за кариерна ориентация.

След като натисне бутона „РЕЗУЛТАТ” се дава психологически профил от типа „Ти си добър с комуникациите ”, който се свързва с позиции в банката. (ЧР специалист)

[Въпрос : Отговор] ще се пазят във временен JSON файл, за който ще има три възможности:  
- Ако user-а е прекратил интервюто преждевременно, JSON файла ще се изтрие автоматично.  
- След интервюто ще бъде попитан дали иска да предаде отговорите си към ЧР:  
 - Ако отговори с „НЕ” , JSON файла ще се изтрие автоматично.  
 - Ако отговорът е „ДА”, **той трябва да се регистрира** (или вече да е регистриран), като в JSON файла ще се добави UserID-то му.След това JSON-а ще се прати към приложението, което ще запази отговорите в базата.



Има възможност за бутон „Виж свободните позиции за теб”, който пренасочва към менюто с качените работни позиции, филтрирани по оценката от теста.



За всяка позиция има бутон „Повече информация”, който пренасочва към пълната информация за нея. Там е бутона „Кандидатствай”, който може да бъде достъпен само ако си се **регистрирал.**



**// UserID** ще бъде[GUID/string.](https://stackoverflow.com/questions/23891446/why-is-asp-net-identity-2-0-using-a-guid-string-as-user-id)

След това се дава възможност да качиш CV-то си, като то ще се пази в базата със UserID.

Студент влиза в приложението:

www.sogeyoung.bg

③ ④ ⑤

Ще има меню в навигацията „Полезна информация”, в което ще има блог с интересни статии, качени от ЧР. Ще има възможност за коментари от регистрираните user-и.

Ще има меню в навигацията „Забавни игри” от сорта на „Пин бол”, където наградата ще бъде интервю за работа, което ще те препраща към чатбота.



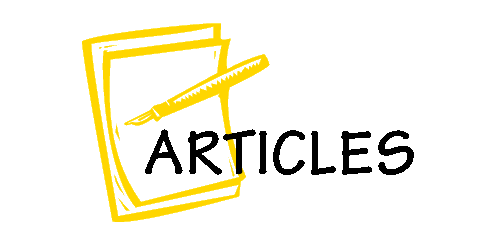


Едно от менютата в приложението ще бъде „Свободни позиции”, където ще са всички позиции на банката. Кандидатстването ще става само от регистрирани user-и.









Служител от ЧР влиза в приложението с администраторски профил.

Ще има възможност да вижда всички качени CV-та на user-ите и техните отговори на пробните интервюта.

Ще има меню за обновяване и добавяне на статии в „Полезна информация”. (Ще се пазят в таблица в базата).

Едно от менютата ще бъде да се обновяват свободните позиции и информацията за тях. (Ще се пазят в таблица в базата).

Блог схема на алгоритъма за тестове

**Начало**

/\*Различните въпроси отговарят на различните стилове \*/

style1Counter = 0  
style2Counter = 0  
style3Counter = 0  
style4Counter = 0

Входни данни от теста:  
quest1…..questN  
(пазят се в базата, като, полето UserId ще бъде nullable)

style1Counter = style1Counter + 1

quest1 == true

quest3 == true

style3Counter = style3Counter + 1

style2Counter = style2Counter + 1

quest2 == true

questN == true

styleNCounter = styleNCounter + 1

return View of "Style1"

style1Counter > style2Counter && style1Counter > style3Counter && style1Counter > style4Counter

style3Counter > style1Counter && style3Counter > style2Counter && style3Counter > style4Counter

return View of "Style2"

style2Counter > style1Counter && style2Counter > style3Counter && style2Counter > style4Counter

return View of "Style3"

style4Counter > style1Counter && style4Counter > style2Counter && style4Counter > style3Counter

return View of "Style4"

style1Counter == style2Counter

return View of "Style1nStyle2"

style1Counter == style3Counter

return View of "Style1nStyle3"

style1Counter == style4Counter

return View of "Style1nStyle4"

return View of "Style2nStyle3"

style2Counter == style3Counter

Style3Counter == style4Counter

return View of "Style2nStyle4"

return View of "Style2nStyle4"

style2Counter == style4Counter

/\*Всеки стил показва психологически профил, който е обвързан с позиции в банката \*/

**Край**